Présentation de l’INIST – CNRS

L’établissement pourrait fêter ses 30 ans cette année puisque l’installation (construction, puis transfert des collections) de l’Inist à Nancy s’est faite entre 1998 et 1999.

Né du transfert, par le CNRS, du CDST (centre de doc pour les sciences et techniques) et CDSH du CNRS à Nancy dans le cadre du plan Fabius (1988) : fin de la sidérurgie et besoin de donner des emplois à la Lorraine.

C’est une unité de service du CNRS (UPS 76 – la plus grosse du CNRS) dont l’activité s’est définie longtemps par

* D’une part, la fourniture d’articles scientifiques aux chercheurs et aux professionnel(le)s de la documentation à partir du centre de documentation installé sur des kms de rayonnage : pour ces activités, le personnel est composé de magasiniers, de documentalistes et d’informaticiens qui portent la chaîne documentaire.

 Les achats de périodiques scientifiques papier se sont arrêtés définitivement en 2015 (décembre 2014) et la fourniture de documents, qui existe encore à partir de notre fonds, s’arrête en cette fin d’année 2018.

* D’autre part, la constitution de bases de données bibliographiques (dans le but pour le chercheur de retrouver des documents) P et F : le personnel est composé de documentalistes encore, d’ingénieurs documentalistes, dans l’ensemble des disciplines S, T, SHS du CNRS et des informaticiens pour la gestion des bases. Arrêt de ces bases (de leur réalisation) en 2015.

Un changement de cap des activités de l’Inist est acté en 2010, lié aux nouvelles pratiques et habitudes des chercheurs et après beaucoup d’atermoiements.

L’Inist passe d’une logique de production de masse à une logique d’offre de service : « un opérateur de l’IST, au service des chercheurs CNRS mais des chercheurs de l’ensemble du système ESR du fait que toutes ses unités ont une forme de mixité ».

Je laisserai à Claire François le soin d’évoquer l’Inist dans ses activités d’aujourd’hui.

2 mots de notre structure : nous sommes 194 ETPT – c’est l’unité de mesure du CNRS - 84% de fonctionnaires, 10% de CDI et quelques CDD sur financements propres pour la plupart. Toutes les catégories sont représentées, de l’adjoint technique à l’ingénieur de recherche (avec 30% IE, 29%IR, 22%T), avec une majorité d’agents dans les familles professionnelles de l’IST et de la documentation, suivie par l’ingénierie logicielle. Vient ensuite l’administration (20% support).

Une pyramide des âges élevée (d’où le plaisir de vous accueillir !) est notre caractéristique (67% des personnes ont 50 ans et plus) et 68% ont une ancienneté de 21 ans et plus à l’Inist.

Parité : 52% de femmes